

Załącznik nr 1**DO PROCEDURY INFORMOWANIA KANDYDATÓW DO PRACY, PRACOWNIKÓW ORAZ WSPÓŁPRACOWNIKÓW**

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH (OBOWIĄZEK INFORMACYJNY – KANDYDAT DO PRACY LUB PRACOWNIK)					
DANE ADMINISTRATORA DANYCH OSOBOWYCH	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Instytut Kardiologii im. Prymasa Tysiąclecia Stefana Kardynała Wyszyńskiego z siedzibą w Warszawie przy ul. Alpejskiej 42 (kod pocztowy: 04-628), wpisany do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII wydział gospodarczy Krajowego rejestru sądowego pod numerem, KRS: 0000041396, NIP: 525-000-85-25, REGON: 000837583;				
DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA DANYCH OSOBOWYCH ORAZ INSPEKTORA OCHRONY DANYCH	<p>Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres email dyrektor@ikard.pl, telefonicznie pod numerem +22 48 34 34 450 lub pisemnie na adres siedziby administratora.</p> <p>Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, Pana Mirosława Jeleniewskiego, z którym można się skontaktować telefonicznie pod numerem +48 694 413 750, poprzez adres e-mail iod@ikard.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora.</p> <p>Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.</p>				
ŹRÓDŁO DANYCH – SKĄD POZYSKIWANE SĄ DANE?	<p>Co do zasady dane osobowe są przez Pana/Panią podawane w momencie przesłania zgłoszenia dotyczącego podjęcia zatrudnienia (dane zawarte w CV, list motywacyjny, inne dokumenty przekazane w procesie rekrutacyjnym)</p> <p>Dalsze dane osobowe mogą być przez Pana/Panią podane w ramach rozmowy rekrutacyjnej, na potrzeby przygotowania umowy o pracę oraz potem, w trakcie zatrudnienia.</p>				
ZAKRES PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH	<p>Do realizacji podanych poniżej celów będziemy przetwarzać Pana/Pani dane osobowe w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz zawarcia i wykonywania stosunku pracy, który wynika z obowiązujących przepisów Kodeksu pracy i innych właściwych ustaw i aktów wykonawczych.</p> <p>Zakresem przetwarzania objęte są też Pana/Pani dane osobowe, które zostały podane przez Panią dobrowolnie, zarówno na etapie rekrutacji jak i zatrudnienia.</p>				
CELE PRZETWARZANIA ORAZ PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:</td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;">Podstawa prawna:</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;">Przeprowadzenie procesu rekrutacji</td> <td style="vertical-align: top;">Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, innymi właściwymi ustawami i</td> </tr> </table>	Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:	Podstawa prawna:	Przeprowadzenie procesu rekrutacji	Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, innymi właściwymi ustawami i
Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:	Podstawa prawna:				
Przeprowadzenie procesu rekrutacji	Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, innymi właściwymi ustawami i				

		aktami wykonawczymi oraz ewentualnie dobrowolną zgodą kandydata.
	<p>Przygotowanie umowy o pracę oraz czynności niezbędne do jej wykonania, w tym m.in.:</p> <p>a) Prowadzenie rejestru pracowników, akt pracowniczych i ewidencji czasu ich pracy;</p> <p>b) prowadzenie rozliczeń z pracownikami, naliczanie potrąceń, obliczanie składek ZUS;</p> <p>c) zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, ich aktualizacja oraz przekazywanie informacji o zwolnieniach;</p> <p>d) obliczanie i pobieranie w ciągu roku zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych;</p> <p>e) Prowadzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;</p>	<p>Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, • ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, • Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, • ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa, • ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, • ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. <p>Jeżeli dane przetwarzane są w zakresie szerszym, niż wynikający z ww. przepisów prawa pracy, ponadto Pana/Pani zgoda.</p>
<p>OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH</p>	<p>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas konieczny do realizacji procesu rekrutacji na określone stanowisko. W przypadku nienawiązania stosunku pracy Pana/Pani dane osobowe zostaną usunięte, chyba że Pan/Pani wyraził/a zgodę na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.</p> <p>W przypadku przetwarzania Pani/Pana danych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, dane osobowe będą przetwarzane przez czas potrzebny do realizacji przyszłych procesów rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 9 miesięcy.</p> <p>W przypadku zatrudnienia, Państwa dane będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz po rozwiązaniu stosunku pracy, przez okres zgodny z wymogami wynikającymi z przepisów w zakresie prawa pracy, prawa ubezpieczeniowego oraz prawa podatkowego.</p>	

ODBIORCY DANYCH	Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione podmiotom, które świadczą na rzecz administratora danych usługi IT;
PRZEKAZYWANIE DANYCH POZA EOG	Administrator danych osobowych nie będzie przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
PRAWA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ	<p>Przysługuje Panu/Pani prawo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostępu do Pana/Pani danych osobowych - uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są Pana/Pani dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, uzyskania dostępu do nich oraz przekazania Panu/Pani informacji w zakresie wskazanym w art. 15 RODO. • sprostowania Pana/Pani danych osobowych - żądania od administratora niezwłocznego sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe, uzupełnienia niekompletnych danych osobowych. • usunięcia Pana/Pani danych osobowych - żądania od administratora niezwłocznego usunięcia danych osobowych, jeżeli spełniona została jedna z przesłanek określonych w art. 17 RODO, m.in. dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane. • ograniczenia przetwarzania Pana/Pani danych osobowych w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO, m.in. kwestionowania prawidłowości danych osobowych. • przenoszenia danych osobowych - otrzymania od administratora Pana/Pani danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, jeżeli Pana/Pani dane są przetwarzane na podstawie zgody oraz przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany. Może Pan/Pani przesłać te dane innemu administratorowi danych lub żądać, by dane osobowe zostały przesłane przez administratora bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe. • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w art. 21 RODO, • cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w zakresie danych, które są przetwarzane na podstawie zgody; cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed cofnięciem zgody. <p>Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych.</p> <p>W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z administratorem danych lub z inspektorem ochrony danych. Dane kontaktowe wskazane są wyżej.</p>
INFORMACJA O DOBROWOLNOŚCI	W zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy i innych właściwych ustaw oraz aktów wykonawczych podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym.

PODANIA DANYCH	W pozostałym zakresie podanie danych osobowych nie jest obowiązkowe, jednak odmowa ich podania może skutkować nie zawarciem umowy o pracę.
INFORMACJE O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI	Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji.